

Uppdragsbeskrivning för Vårdhandbokens råd

- Vårdhandbokens råd består av minst åtta yrkesverksamma medlemmar som ska vara specialister med kompetens från flera verksamhetsområden och med nationell spridning. Målet är att alla landsting och regioner samt representanter från olika kommuner över tid bidrar med medlemmar till Vårdhandbokens råd.
- Rådets ordförande och medlemmar utses av Ineras VD efter förslag från redaktionen. Redaktionen har inhämtat det sittande rådets synpunkter och förslag vid nomineringar. Målet är att det ska råda samsyn mellan redaktionen och rådet kring förslag till rådets ordförande och medlemmar.
- Uppdraget är treårigt och kan förlängas av Inera beroende på uppdrag och behovet av specifik kompetens för arbetet inom Vårdhandboken. Nya medlemmar i rådet ska utses så att behov av kontinuitet, förnyelse och geografisk spridning samt kompetens tillgodoses.
- Inera har landstingens, regionernas och kommunernas uppdrag att äga, förvalta och utveckla Vårdhandboken och svarar därför gentemot huvudmännen för att innehållet är kvalitetssäkrat, relevant och aktuellt. Inera har det yttersta ansvaret för hur Vårdhandboken förvaltas och utvecklas. Redaktionen ansvarar för arbetet med det redaktionella innehållet och rådet stödjer redaktionen i produktion och revidering av redaktionellt innehåll och arbetar på uppdrag av Inera. Rådet bevakar att innehållet baseras på vetenskaplig och beprövad erfarenhet samt motsvarar användarnas behov.
- Rådet ska förmedla synpunkter, önskemål och behov från användare angående Vårdhandbokens innehåll och användbarhet inför revideringar och nyproduktion.
- Inera företräder Vårdhandboken och rådet fungerar som ambassadörer.
- Rådet föreslår författare och faktagranskare enligt aktuell rekryteringsprocess.
- Rådsmedlem bör inte vara författare eller faktagranskare under aktuell mandatperiod.
- Uppdragsbeskrivning för nyproduktion och större revideringar tas fram av redaktionen och kan gemensamt diskuteras med rådet.
- Rådet omvärldsbevakar i sina informationskanaler.

Utformningen av Vårdhandbokens råd

Antal rådsmedlemmar är minst åtta personer, inom bland annat följande relevanta kompetens/verksamhetsområden:

- Vårdhygienisk expertis
- Medicinskt ansvarig sjuksköterska (kommun)
- Kvalitets- och verksamhetsutvecklare
- Klinisk träning
- Medicinsk sakkunnig från Inera
- Forskning/utbildning
- Eventuellt adjungerad inom specifik specialitet/verksamhetsområde

Rådets ordförande

- Företräder rådet i kontakten med Inera.
- Medverkar vid val av nya rådsmedlemmar.
- Kommer överens med tjänsteansvarig om agenda för mötena som utgår från produktionsplanering och redaktionens behov.
- Leder mötet med rådet, ansvarar för att agendan följs, att alla medlemmar i rådet kommer till tals och att diskussionerna hålls i god anda.

Urvalsprocess för rådet

1. Inventering av vilken kompetens som behövs i rådet görs av Inera i samarbete med rådet. Inriktningen är att redaktionen och rådet har samsyn i förslagen till nya rådsmedlemmar.
2. Förslag värderas av Inera i samråd med ordförande i rådet.
3. Ordförande (eller tjänsteansvarig) kontaktar föreslagna rådsmedlem för att ta reda på intresset för uppdraget. Tjänsteansvarig tar kontakt för att informera om villkoren för uppdraget.
4. För föreslagna nya rådsmedlemmar inhämtas samtycke från den aktuella verksamheten.
5. Ineras VD fattar beslut om ny rådsmedlem efter förslag av redaktionen.
6. Uppdragsavtal upprättas inklusive bilagor om sekretess och jäv.